

## Informationen zum Datenschutz für Bewerber (m/w/d)

Im Folgenden informieren wir Sie über die Erhebung personenbezogener Daten bei einer Bewerbung per E-Mail, Chatbot idonea, WhatsApp, Post oder persönlich. Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, also z.B. Name, Adresse, E-Mail-Adressen, Telefonnummer, etc.

### a.) Zweck der Datenverarbeitung und Rechtsgrundlage

Die Daten werden von uns erhoben, gespeichert und ggf. weitergegeben, soweit es erforderlich ist, um eine Bewerbung zu bearbeiten, die ein Angebot eines Arbeitsuchenden an einen Arbeitgeber in der Wirtschaft oder im öffentlichen Dienst zum Zweck der Arbeitnehmerüberlassung und/oder der direkten Arbeitsvermittlung zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses darstellt. Die Bewerbung wird vom Bewerber per E-Mail oder per Post an das Unternehmen geschickt oder bei persönlicher Bewerbung mit dem Bewerbungsbogen abgegeben. Die Erhebung, Speicherung und Weitergabe erfolgt mithin zum Zwecke von vorvertraglichen Maßnahmen auf Anfrage der betroffenen Person auf Grundlage von Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe b DS-GVO. Eine Nichtbereitstellung dieser Daten kann zur Folge haben, dass der Bewerber nicht eingestellt werden kann.

Eine weitergehende Verarbeitung erfolgt nur, wenn Sie eingewilligt haben oder eine gesetzliche Erlaubnis vorliegt. Teilweise bedienen wir uns externer Dienstleister mit Sitz im europäischen Wirtschaftsraum, um Ihre Daten zu verarbeiten. Diese Dienstleister wurden von uns sorgfältig ausgewählt, schriftlich beauftragt und sind an unsere Weisungen gebunden. Sie werden von uns regelmäßig kontrolliert. Die Dienstleister werden diese Daten nicht an Dritte weitergeben, sondern sie nach Vertragserfüllung und dem Abschluss gesetzlicher Speicherfristen löschen, soweit Sie nicht in eine darüber hinausgehende Speicherung eingewilligt haben.

(2) Wir unterhalten aktuelle technische Maßnahmen zur Gewährleistung des Schutzes personenbezogener Daten. Diese werden dem aktuellen Stand der Technik jeweils angepasst.

### b.) Dauer der Datenspeicherung

Soweit wir Ihre Kontaktdaten nicht für betriebliche Zwecke verarbeiten, speichern wir die für die Bewerbung erhobenen Daten bis zum Ablauf der Frist von 180 Tagen. Nach Ablauf dieser Frist werden die für die Bewerbung erhobenen Daten gelöscht bzw. gesperrt, wenn ein Löschen nicht möglich ist.

### c.) Ihre Datenschutzrechte

Sie haben das Recht, von uns jederzeit über die zu Ihnen bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten (Artikel 15 DS-GVO) Auskunft zu verlangen. Dies betrifft auch die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die diese Daten weitergegeben werden und den Zweck der Speicherung. Zudem haben Sie das Recht, unter den Voraussetzungen des Artikel 16 DS-GVO die Berichtigung und/oder unter den Voraussetzungen des Artikel 17 DS-GVO die Löschung und/oder unter den Voraussetzungen des Artikel 18 DS-GVO die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen. Ferner können Sie unter den Voraussetzungen des Artikel 20 DS-GVO jederzeit eine Datenübertragung verlangen –sofern die Daten noch bei uns gespeichert sind.

Im Fall einer Verarbeitung personenbezogener Daten zur Wahrnehmung von im öffentlichen Interesse liegenden Aufgaben (Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe e DS-GVO) oder zur Wahrnehmung berechtigter Interessen (Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe f DS-GVO), können Sie der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Im Fall des Widerspruchs haben wir jede weitere Verarbeitung Ihrer Daten zu den vorgenannten Zwecken zu unterlassen, es sei denn,

– es liegen zwingende, schutzwürdige Gründe für eine Verarbeitung vor, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder

– die Verarbeitung ist zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich.

Unter den Voraussetzungen des Artikel 21 Absatz 1 DS-GVO kann der Datenverarbeitung aus Gründen, die sich aus der besonderen Situation der betroffenen Person ergeben, widersprochen werden. Hinsichtlich der automatisierten Einzelentscheidung haben Sie zudem gemäß Artikel 22 Absatz 3 DS-GVO das Recht auf das Eingreifen einer Person auf Seiten des Verantwortlichen, auf Darlegung des eigenen Standpunkts und auf Aufhebung der Entscheidung. Weitere Informationen zum Datenschutz sind unter [www.trend-job.de](http://www.trend-job.de) abrufbar.

### d.) Kontaktdaten und betrieblicher Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher gemäß Artikel 4 Absatz 7 DS-GVO ist die **TREND-PersonalSERVICE GmbH, Geschäftsführer: Michael Dremsizis, Kiebitzhof 9 in 22089 Hamburg, Tel.040-51900690.**

Alle Informationswünsche, Auskunftsanfragen, Widerrufe oder Widersprüche zur Datenverarbeitung richten Sie bitte per E-Mail an unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter [datenschutz@trend-job.de](mailto:datenschutz@trend-job.de) oder per Brief an die vorgenannte Adresse. Für nähere Informationen verweisen wir auf den vollständigen Text der DS-GVO, welcher im Internet unter <https://ds-gvo-gesetz.de> verfügbar ist und unsere Datenschutzerklärung, welche im Internet unter <https://www.trend-job.de/datenschutzerklaerung/> einsehbar ist. Außerdem haben Sie die Möglichkeit, sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde über datenschutzrechtliche Sachverhalte zu beschweren.

(Unter folgendem Link kann die entsprechende Behörde mit Anschrift ausgewählt werden: [https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften\\_Links/anschriften\\_links-node.html](https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html))

### e.) Datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung für die Kommunikation über WhatsApp

Ich willige ein, dass TREND PersonalSERVICE GmbH meine personenbezogenen Daten (z.B. Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Anschrift, Personalnummer, etc.) zur Kommunikation unter Nutzung des Instant-Messaging-Dienstes „WhatsApp“ der WhatsApp Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irland, verarbeitet. Mir ist bewusst, dass WhatsApp, Inc. personenbezogene Daten (insbesondere Metadaten der Kommunikation) erhält, die auch auf Servern in Staaten außerhalb der EU (z.B. USA) verarbeitet werden. Diese Daten gibt WhatsApp an andere Unternehmen innerhalb und außerhalb der Facebook-Unternehmensgruppe weiter. TREND PersonalSERVICE GmbH hat weder genaue Kenntnis noch Einfluss auf die Datenverarbeitung durch die WhatsApp, Inc. **Wir weisen darauf hin, dass die USA kein sicherer Drittstaat im Sinne des EU-Datenschutzrechts sind. US-Unternehmen sind dazu verpflichtet, personenbezogene Daten an Sicherheitsbehörden herauszugeben, ohne dass Sie als Betroffener hiergegen gerichtlich vorgehen könnten. Es kann daher nicht ausgeschlossen werden, dass US-Behörden (z.B. Geheimdienste) Ihre auf US-Servern befindlichen Daten zu Überwachungszwecken verarbeiten, auswerten und dauerhaft speichern. Wir haben auf diese Verarbeitungstätigkeiten keinen Einfluss.** Mir ist bewusst, dass ich diese Einwilligung jederzeit ohne Angabe von Gründen für die Zukunft widerrufen kann, indem ich der TREND-PersonalSERVICE GmbH meinen Widerruf gegen die Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten mitteile.

### f.) Datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung für die Kommunikation über den Chatbot idonea

### g.) Datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung für die Kommunikation über den Chatbot Superchat

Informationen zum Datenschutz findest du unter

<https://www.whatsapp.com/privacy>  
<https://idoneachat.de/datenschutz-bewerber>  
[Datenschutzbestimmungen | Superchat](#)

### h.) Einverständniserklärung (EVE) zur Speicherung personenbezogener Daten bei Bewerbungen

Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner Daten erfolgt auf zweckgebundener Basis, zur Arbeitnehmerüberlassung und /oder direkten Personalvermittlung. Aus diesem Grund erkläre ich mich einverstanden, dass die TREND PersonalSERVICE GmbH, zum Zwecke der Abwicklung meiner Bewerbung:

- Alle Bilder, Dokumente, Audio Files, Videos und sonstige Daten
- Besondere Kategorien personenbezogener Daten\* nach Art.9 der Datenschutz-Grundverordnung, die ich selbst mitgeteilt habe (z. B. ein Foto, das die ethnische Herkunft erkennen lässt, Angaben über Schwerbehinderteneigenschaft, und/oder Religion usw.)

über das Ende des konkreten Bewerbungsverfahrens hinaus erfassen, speichern verarbeiten und ggf. weitergeben darf, die ich der TREND PersonalSERVICE GmbH entweder selbst zur Verfügung gestellt habe oder die der TREND PersonalSERVICE GmbH aus anderen Quellen zugänglich gemacht wurden. Ich willige ein, dass die TREND PersonalSERVICE GmbH diese Daten nutzt, um mich später zu kontaktieren und das Bewerbungsverfahren fortzusetzen, falls ich für eine andere Stelle bei TREND PersonalSERVICE GmbH in Betracht kommen sollte. Die Speicherung meiner Daten erfolgt so lange, wie sie zum Zwecke der Dienstleistungen der TREND PersonalSERVICE GmbH benötigt werden, jedoch nur bis zu 180 Tagen. Die Weitergabe meiner Daten an Dritte erfolgt nur aus zwingend technisch erforderlichen Gründen oder Gründen, die zur Erfüllung der Dienstleistungen erforderlich sind. TREND PersonalSERVICE GmbH hat mich darauf hingewiesen, dass es Datenschutzhinweise/-erklärungen gibt, die genauer beschreiben, welche meiner personenbezogenen Daten zu welchen Zwecken verarbeitet werden. Diese Datenschutzhinweise/-erklärungen finden Sie auch auf unserer Webseite unter folgendem Link: <https://www.trend-job.de/rechtliches/datenschutzerklaerung/>